

Les X¹: nés entre 1965 et 1980, ils ont de 26 à 41 ans. Mot-clé : **scepticisme**. Ils ont vu s'effriter les symboles de la stabilité et ont appris à croire en eux plutôt qu'aux institutions. Ils sont indépendants et pleins de ressources. Se tailler une place sur le marché du travail ne fut pas pour eux chose facile. On les désigne parfois sous le nom de la génération sacrifiée.

Carrière : **sécurité de carrière**. Ils ne croient plus à la sécurité d'emploi. Ils veulent bâtir un porte-folio de compétences et d'expériences leur garantissant qu'ils seront capables de se remettre sur pied, quelle que soit la catastrophe qui s'abattra sur eux. Dans ce contexte, changer d'emploi devient une nécessité, une stratégie de survie.

Conciliation vie privée-travail : ils recherchent l'équilibre travail-vie privée maintenant, pas à la retraite!

Rétroaction et récompenses : **la liberté** est la récompense ultime. Comme ils ont grandi dans un monde incertain, mais dans lequel la rétroaction est facile et rapidement disponible, ils désirent la même chose dans leur environnement de travail. Ils surveillent les résultats avec soin pour pouvoir adapter leur approche et obtenir plus de succès.

¹ <http://www.portailrh.org/vigiert/fiche.aspx?p=453951>