

Les Y¹: nés entre 1981 et 1999, ils ont 25 ans et moins. Mot-clé : **réalisme**. Des gens de réseau pour qui le monde est petit. Pragmatiques, ils vivent par et dans le changement, ils recherchent des défis et des stimulations. On les décrit souvent comme des enfants rois et des enfants gâtés. Cette génération forme pourtant un composé unique de bon sens et de conscience sociale, ce qui promet un bouleversement du monde du travail. Ils veulent contribuer à la société et sont déterminés à vivre une vie pleinement remplie et satisfaisante.

Carrière : **carrières parallèles**. Leur vie programmée les a rendus capables d'accomplir plusieurs tâches, d'assumer correctement plusieurs emplois en même temps. On prévoit qu'ils pourront expérimenter jusqu'à dix carrières différentes dans leur vie!

Conciliation vie privée-travail : ils ont besoin de flexibilité pour pouvoir faire face à toutes leurs activités. Le travail n'est pas tout!

Rétroaction et récompenses : **un travail qui a du sens**. Les récompenses doivent être à la fois tangibles et non tangibles, par exemple la possibilité d'apprendre, de faire face à de nouveaux défis. Ils désirent que leur travail fasse une différence et exigent une rétroaction immédiate.

¹ <http://www.portailrh.org/vigiert/fiche.aspx?p=453951>