

Les baby-boomers¹ : nés entre 1946 et 1964, ils ont entre 42 et 60 ans. Mot-clé : **optimisme**. L'économie florissante d'après-guerre donnait l'impression que tout était possible. Idéalistes, ils avaient la force du nombre et la foi dans leurs capacités pour améliorer la société. Ils ont cependant été forcés de travailler fort pour sortir du lot et se faire connaître. Ils sont généralement reconnus comme des bourreaux de travail. Ils respectent l'autorité, mais préfèrent être traités comme des égaux.

Carrière : *Les baby-boomers* : **sécurité d'emploi**. Ils veulent briller, exceller dans leur carrière. Plusieurs sont maintenant aiguillés non par l'horloge biologique mais par l'horloge de la carrière : ils réalisent qu'il leur reste peu de temps pour exceller dans leur carrière et désirent maximiser les années qui leur restent.

Conciliation vie privée-travail : pour eux, concilier la recherche de sens et la valeur de leur travail va prendre de plus en plus d'importance au fur et à mesure qu'ils se rapprocheront de leur retraite. Ayant souvent beaucoup sacrifié pour le travail, ils recherchent maintenant une vie plus équilibrée.

Rétroaction et récompenses : **l'argent, le titre, la reconnaissance, le bureau du coin**. Tout ce qui leur démontre et surtout démontre aux autres à quel point ils sont bons dans ce qu'ils font. Ils sont motivés par ce qu'ils peuvent accomplir au travail. Ils veulent aller loin et vite, mais ils veulent aussi accomplir de grandes choses.

¹ <http://www.portailrh.org/vigiert/fiche.aspx?p=453951>